



## İÇİNDEKİLER

### I. PETKİM ÇALIŞAN ETİK KURALLARI

A. Doğruluk, Dürüstlük

B. Gizlilik

C. Kişisel Fayda Sağlamama

D. Sorumluluklarım

1. Yasal Sorumluluklarım

2. Müşterilerimize Karşı Sorumluluklarım

3. Çalışma Arkadaşlarıma Karşı Sorumluluklarım

4. Tedarikçilerimize Karşı Sorumluluklarım

5. Hissedarlarımıza Karşı Sorumluluklarım

6. Rakiplerimize Karşı Sorumluluklarım

7. Topluma ve Çevreye Karşı Sorumluluklarım

8. “Petkim” İsmine Karşı Sorumluluklarım

### II. ÇALIŞAN ETİK KURALLARI İHLALİNİN ÇÖZÜM YOLLARI

## Yönetim Kurulu Başkanımızın Etik Kurallar Hakkındaki Mesajı:

“Sürdürülebilirlik ilkesi doğrultusunda tüm iş süreçlerimizde ve ilişkilerimizde etik ilkelere bağlılık, şeffaflık, rüşvet ve yolsuzluğa sıfır tolerans öncelikli değerlerimizdir. Çalışanlarımız tüm paydaşlarımızla ilişkilerinde doğruluk ve dürüstlikle hareket etmelidir.”

### I. PETKİM ÇALIŞAN ETİK KURALLARI

“Çalışan Etik Kuralları”, çalışanlarımızın temel davranış ilkelerini kapsar. İş prosedürleri, standartlar, kanun ve düzenlemelerin her türlü tutum ve davranışlarımızla ilgili yön gösterici olamayabileceği yerlerde, şirket değerlerimiz üzerine kurulmuş olan “Çalışan Etik Kuralları”ımız geçerlidir.



#### A.Doğruluk, Dürüstlük

Petkim’de tüm çalışanlar paydaşlarıyla olan iş ilişkilerinin tamamında doğruluk ve dürüstlüğü vazgeçilmez bir değer olarak benimser ve bu doğrultuda hareket eder.

## **B. Gizlilik**

Petkim'e ait rekabet açısından dezavantaj yaratabilecek bilgiler, personel özlük haklarına ait bilgiler ve üçüncü şahıslarla akdedilen gizlilik anlaşmaları, ticari sırlar, henüz kamuya açıklanmamış mali ve diğer bilgiler gizli bilgi kapsamındadır.

Konumu gereği veya herhangi bir nedenle gizli bilgi sahibi olan Petkim çalışanları, Petkim'in faaliyetlerine ilişkin gizli bilgileri korur, bu bilgileri sadece Petkim'in amaçları doğrultusunda kullanır. Herhangi bir ticari veya şahsi menfaat için kesinlikle kullanmaz. Ayrıca, tüm paydaşlarının gizli ve özel bilgilerinin korunmasına itina gösterir.



Çalışırken veya herhangi bir nedenle şirketten ayrıldığında, konumu gereği veya herhangi bir nedenle sahip olduğu her türlü gizli bilgi ve belgeleri dışarıya açıklamaz, vermez. Yalnız belirlenen yetkiler dahilinde ilgili kişilere bildirir.



## **C. Kişisel Fayda Sağlamama**

Sürdürülebilirliğin bir gereği olarak, Petkim'de yolsuzluk ve rüşvete karşı sıfır tolerans gösterilir. Petkim'in kamu kurumları ve özel sektör ile olan işlerinde kolaylaştırıcı ödemelerde bulunulması söz konusu olmaz.

Petkim çalışanı, görevi nedeniyle iş ilişkisinde bulunduğu kişi ve kurumlardan şahsı, ailesi veya yakınları için kişisel çıkar sağlamaz. Finansal çıkara dayalı iş aktivitesinde bulunmaz. Petkim adını ve gücünü, Petkim kimliğini, kişisel fayda sağlamak amacıyla kullanmaz. Şirket ile rekabet etmez.

Potansiyel çıkar çatışması durumunda, ilgili tarafların çıkarlarının yasal ve etik yöntemler vasıtasıyla güvenli bir şekilde korunabileceğine inandığında etik kurallarının devreye girmesini sağlar. Tereddüde düştüğü durumlarda yöneticisine veya İnsan Kaynakları Bölümü'ne danışır.

Petkim çalışanının, tarafsızlığını, performansını, kararını veya görevini yapmasını etkileyen veya etkileme ihtimali bulunan, ekonomik değeri olan ya da olmayan, doğrudan ya da dolaylı hiç bir şeyayı ya da menfaati kabul etmemesi temel ilkedir.

Kitap, dergi, makale, kaset, takvim, cd veya buna benzer nitelikte olanlar, halka açık yarışmalarda, kampanyalarda veya etkinliklerde kazanılan ödül veya hediyeler, herkese açık konferans, sempozyum, forum, panel, yemek, resepsiyon veya buna benzer etkinliklerde verilen hatıra niteliğindeki hediyeler, tanıtım amacına yönelik, herkese dağıtılan ve sembolik değeri bulunan reklam ve el sanatları ürünleri yukarıdaki temel ilkeyle çelişmemek kaydıyla hediye olarak kabul edilebilir.



#### **D. Sorumluluklarım**

Petkim ülkemizin en büyük sanayi kuruluşlarından biri olarak; yasal sorumluluklara tam uyumun yanı sıra tüm paydaşlarına ve rakiplerine karşı sorumluluklarını yerine getirir.

Petkim çalışanları da Petkim adına aşağıda belirtilen sorumluluklarını yerine getirme bilinciyle hareket eder.



#### **1. Yasal Sorumluluklarım**

Petkim çalışanları tüm iş süreçlerini ve ilişkilerini yürütürken ülkemiz yasalarını ve gerekli yerlerde uluslararası hukuk kurallarına uyar, kurum ve kuruluşlara menfaat beklentisi olmaksızın yaklaşır, sivil toplum kuruluşlarına ve siyasi partilere karşı tarafsız ve eşit mesafede durur. Kurum ve kuruluşlara doğru, tam ve anlaşılabilir bilgileri zamanında bildirir.



#### **2. Müşterilerimize Karşı Sorumluluklarım**

“Müşterilerimizin memnuniyeti her şeyden önde gelir” ilkimiz uyarınca; çalışanlarımız da müşteri memnuniyetine odaklı, ihtiyaç ve taleplerine duyarlı, olabilecek olayları önceden öngörerek pozisyon alan bir anlayışla çalışır. Müşterilerine hizmetlerini, zamanında ve söz verdiği koşullarda sunar; onlarla saygılı, adil ve nezaket kuralları çerçevesinde iletişim kurar.

### 3. Çalışma Arkadaşlarıma Karşı Sorumluluklarım

Petkim;

- “En değerli varlığımız çalışanımızdır” sloganından hareketle tüm çalışanlarına eşit davranır. İş sağlığı ve güvenliği kurallarına uygun bir çalışma ortamı sağlar. Çalışanlarının, işinin niteliğinin gerektirdiği her türlü gelişime ayak uydurması, görev tatmininin yükseltilmesi, iş ortamında daha başarılı olmalarının sağlanması için gereken bilgi, beceri, tutum ve davranışları kazandırmayı amaçlayan eğitim programlarını planlar ve uygular.



- Çalışanlarının işi ve özel hayatı arasındaki dengeyi önemser. Bireysel gelişimi için gerekli çabayı gösterir, sosyal sorumluluk bilinciyle yer alacakları uygun sosyal ve toplumsal faaliyetlere gönüllü olmaları konusunda da destekler. Yüksek lisans ve doktora çalışmalarına katılımına destek olur ve olanak sağlar.



Çalışanlar;

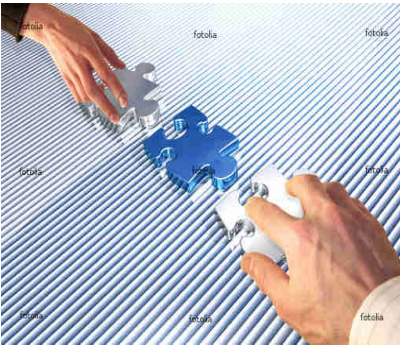
- Çalışma arkadaşlarına karşı sorumluluklarını bu ilkeler kapsamında, birbirleriyle karşılıklı güven, saygı ve nezaket kuralları çerçevesinde, iletişim ve işbirliği içinde yerine getirir.

- İşlerini yürütürken veya bir sorunla karşılaştığında, bilgi, beceri ve deneyimleriyle birbirlerine destek olur.

### 4. Tedarikçilerimize Karşı Sorumluluklarım

Petkim işbirliklerinde, her iki taraf için de en üst düzeyde değer yaratılmasına, karşılıklı ihtiyaçların belirlenmesine ve ihtiyaçların karşılanmasına önem verir.

Petkim'in; “Tüm tedarikçiler ekibimizin doğal üyesidir” ilkesinden hareketle, Petkim çalışanları da tüm tedarikçilerimize karşı dürüst, adil ve saygılı davranır, yükümlülüklerini zamanında yerine getirir. Tedarikçi ve iş ortaklarımızın gizli bilgi ve belgelerine gereken özen ve hassasiyeti gösterir ve korur.



## 5. Hissedarlarımıza Karşı Sorumluluklarım

Petkim çalışanları; “hissedarlarımıza değer yaratma” hedefi doğrultusunda sürdürülebilir karlılığı amaçlar. Finansal disiplin ve şeffaflık çerçevesinde hareket eder, şirketimizin kaynak ve varlıkları ile çalışma zamanını verimli ve tasarruf bilinciyle yönetir.



## 6. Rakiplerimize Karşı Sorumluluklarım

Petkim çalışanları haksız rekabetten kaçınır. Yasal ve etik olan alanlarda rekabet eder ve topluma bu vizyonu aşılır. Bu bağlamda toplumun rekabetçi bir yapıya dönüşümü çerçevesindeki çalışmalarını destekler.

## 7. Topluma ve Çevreye Karşı Sorumluluklarım

“İnsan ve çevreye saygılı” bir petrokimya şirketi olma misyonuyla iş güvenliğini sağlamayı ve çevreyi korumayı öncelikli odağı olarak tanımlayan şirketimiz, hesap verebilirlik, güvenilirlik, açıklık ilke ve değerleri ile tüm sosyal paydaşlarına karşı sorumluluk içinde hareket etmeyi temel bir hedef olarak benimsemiştir.

Petkim, hammadde kullanımından, teknolojisine, üretim faaliyetlerinden, yönetim biçimine kadar her alanda çevreye duyarlı olmayı misyon edinmiştir. Sürdürülebilir kalkınmanın bilincinde olan şirketimizin çevresel sorumluluk anlayışı, yasal gereklilikleri yerine getirmenin ötesinde, çevre performansını sürekli iyileştirecek gönüllü girişimlerde bulunmak ilkesi üzerine kurulmuştur.



Petkim çalışanları tüm faaliyetlerini bu bilinç doğrultusunda yürütür. Toplumsal konulara duyarlı, örnek vatandaş olma bilinciyle, sivil toplum örgütlerinde ve kamu yararına olan hizmetlerde yer alır.

## 8. Petkim İsmine Karşı Sorumluluklarım

Petkim'in var olan saygınlığının ve itibarının korunması ve geliştirilmesi için tüm çalışanlar üzerlerine düşen sorumlulukları yerine getirir. Bu çerçevede, tüm çalışanlar kişisel davranışlarının, şirket ilke ve değerleri ile kanunlar ve genel toplum kuralları çerçevesinde olmasına özen gösterir. Çalışmalarını, Petkim politikaları, profesyonel standartlar, verilen taahhütler ve çalışan etik kuralları çerçevesinde yürütür ve yükümlülüklerini özenle yerine getirir.

İş ortaklarımız, müşterilerimiz ve diğer paydaşlarımız Petkim'in profesyonel yeterliliği ve dürüstlüğü sayesinde Petkim'e güvenmektedir. Çalışanlar Petkim'in bu itibarını en üst düzeyde tutar.

Çalışmalarını, Şirket politikaları, profesyonel standartlar, taahhütler ve etik kurallar çerçevesinde sunar, yükümlülüklerini özenle yerine getirir. Profesyonel olarak, yetkin olduğu ve olacağına inandığı alanlarda hizmet vermeye özen gösterir, doğruluk ve meşruiyet kriterlerine uyan müşteriler, iş ortakları ve elemanlar ile çalışmayı amaçlar. Toplum ahlakını zedeleyen, çevreye ve toplum sağlığına zarar verenlerle çalışmaz.

Petkim çalışanı kamu önünde ve dinleyenlerin, Petkim'i temsilen konuşulduğunu düşündüğü alanlarda, Petkim'i en iyi temsil edecek şekilde davranır. Petkim'i karalayıcı ve kötüleyici kamu zihninde olumsuz izlenim bırakıcı ifadelerden kaçınır. Petkim'in önemine, gücüne ve mütevaziliğine uygun davranır.

## II. ÇALIŞAN ETİK KURALLARI İHLALİNİN ÇÖZÜM YOLLARI

Tüm Petkim çalışanları bu el kitabında belirtilen etik kurallara uymakla yükümlü olup etik kurallara aykırı hareket ettiği düşünülen kişileri ve uyumsuzluk durumlarını öncelikle bağlı buldukları birimlerdeki üst yöneticileriyle görüşerek uzlaşma ve çözüm aramaları esastır.

Çalışanlar ayrıca kimlik bilgilerini gizli tutarak elektronik posta yoluyla etik kural ihlal bildirimini yapabilirler. Bir politikanın ihlalini ihbar etmesi ya da endişelerini dile getirmesi sebebiyle hiçbir çalışanın kıdemi/unvanı düşürülmez, para cezasına ya da diğer yaptırımlara maruz kalmaz.

İhlal bildirimleriyle ilgili gerekli her türlü takibin yapılması için bildiren ile karşılıklı iletişim sağlanır.

Etik kuralları ihlal edenler, bu ihlalleri onaylayanlar veya bilgisi olduğu halde gerekli bildirimleri yapmayanlar Şirket içi kurullar vasıtasıyla disiplin yaptırımlarına tabi olacaktır.