

İş Etiği Kuralları Gereksinimler Dokümanı

Rev : 0.1

Yayın : Nisan 2007

1. İş Etiği Kuralları

Arçelik A.Ş., küresel dünya koşulları ve tüketici beklentileri dahilinde, faaliyetlerini sosyal sorumluluk ve çevre bilinci ile; çalışan haklarına saygı çerçevesinde planlamakta ve sürdürmektedir. Müşterek sorumluluk gereği Arçelik A.Ş., tedarikçilerinin de benzer sorumluluk bilincine sahip şekilde faaliyet göstermelerini beklemektedir. Tedarikçilerin faaliyetlerinde göz önünde bulundurmaları ve kendi tedarik zincirlerinde de yaygınlaştırmaları beklenen İş Etiği Kuralları aşağıda başlıklar halinde özetlenmiştir.

1.1. Kanunlar ve düzenlemeler

Tedarikçi ve kendi tedarikçileri faaliyet gösterdikleri ülkelerin yürürlükte bulunan kanun ve kurallarına uymalıdır. Tedarikçi, müşteri şartlarının yanında, yasal şartların ve mevzuat şartlarının yerine getirilmesinin önemini kuruluş içinde vurgulamalı, bu şartları belirlemeli, dokümantasyonunu ve kontrolünü gerçekleştirmelidir.

1.2. İletişim

İş Etiği Kurallarının gereklilikleri hakkında çalışanlarını ve tedarikçilerini bilgilendirmek her tedarikçinin kendi sorumluluğundadır.

1.3. Zorla çalıştırma

Tedarikçi, çalışanlarına herhangi bir şekilde zor kullanarak çalıştırma uygulanmamalıdır. Bu gereklilik hapis hane zorla çalıştırma, yüksek faizli borç karşılığı çalıştırma ya da diğer biçimleri de kapsar.

1.4. Çocuk işgücü

Tedarikçi çocuk işgücü kullanmamalıdır. Yerel kanunlarda daha yüksek bir yaş sınırı belirtilmediği sürece zorunlu eğitimi tamamlamamış ve 15 yaşın altında bulunan (ILO sözleşmesi No.138'de belirtilen hariç) hiç kimse istihdam edilmemelidir. 18 yaşın altındaki çalışanlar tehlike teşkil eden işlerde ve eğitim ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla gece işlerinde çalıştırılmamalıdır.

1.5. Taciz

Tedarikçi çalışanları, bedensel cezalara ya da fiziksel, cinsel, psikolojik ya da sözlü taciz ya da tecavüze maruz bırakılmamalıdır.

1.6. Tazminat

Tedarikçi çalışanlarının ücretleri, kâr ve fazla mesai de dahil olmak üzere yürürlükteki kanun ve düzenlemelerde belirtilen seviyeye eşit ya da bunun üzerinde olmalıdır.

1.7. Çalışma saatleri

Tedarikçi, ulusal kanunlar daha az maksimum çalışma saati belirtmediği sürece ve olağanüstü iş koşulları haricinde, çalışanlarının düzenli olarak haftada 48 saatten çok ve toplamda çalışma haftası süresince (fazla mesailer de dahil olmak üzere) 60 saatten fazla çalışmasını talep

etmemelidir. Olağanüstü iş koşulları haricinde çalışanların her yedi günlük dönem içerisinde en az bir gün izin günü olmalıdır.

1.8. Fark gözetmeme

Tedarikçi, işe alım, terfi, tazminat, yararlar, eğitim, zorunlu işten çıkarma ve işi sonlandırma da dahil olmak ancak bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla istihdamla ilgili bütün kararlarında kadın ya da erkek tüm çalışanlara yetenekleri ve özelliklerine göre muamele etmelidir.

1.9. Sağlık ve güvenlik

Tedarikçi, kaza ve yaralanmaların engellenmesi için çalışanlarına sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı ve uygulanabildiği durumlarda yürürlükte bulunan yerel kanunlar uyarınca sağlıklı ve güvenli ikamet tesisleri sağlamalıdır.

Bu sebeple tedarikçi, potansiyel çalışan güvenliğini tehdit eden riskleri azaltıcı faaliyetler gerçekleştirilmeli, çalışanların sağlık ve güvenliğini, ilgili standart ve yasaları dikkate alarak güvence altına alan sistematik faaliyetler oluşturmalıdır.

1.10. Birlik Kurma ve toplu pazarlık özgürlüğü

Tedarikçi, çalışanların yasal birlik kurma ve toplu pazarlık hakkını tanımalı ve bu esaslara göre davranmalıdır.