

Boyner Grubu

Değerleri ve Çalışma İlkeleri

İçindekiler

Boyner Grubu – Yedi Temel Yetkinliğimiz.....	3
Çalışma Ortamımız	4
I. Eşit Davranma İlkesi	4
II. İşyerinde Demokrasi.....	4
III. Çalışanlarımızın hak ve yükümlülükleri	4
Müşterilere karşı davranışlarımız.....	4
İş İlişkilerimiz	5
Şirket Zamanı ve Varlıklarının Kullanımı	5
Boyner Grubu Dışında Çalışmak	5
Çıkar Çatışması ve Haksız Fayda.....	5
Siyasi Aktiviteler.....	6
Üçüncü Şahıs ve Kurumlarla İletişim	6
Medya İletişimi	6
Sosyal Medya Kullanımı.....	6
IV. İnsan Kaynakları Uygulamalarımız.....	7
İnsan Onurunun Korunması	7
İş Etiğimiz.....	8
I. Müşterilere karşı davranışlarımız	8
II. Gizliliği koruma	9
III. Rakiplerle İlişkiler	9
IV. Üçüncü Şahıslarla İlişkiler.....	9
V. Çevre sorumluluğumuz.....	9
VI. Sosyal sorumluluğumuz.....	10
Etik Kurul.....	10
Etik Kurul Çalışma İlkeleri.....	10

Boyner Grubu – Yedi Temel Yetkinliğimiz

Boyner Grubu, **ilhamı müşterilerinden alan, tutkulu, yaratıcı, cesur, sürekli öğrenen ve sorumluluk sahibi “büyük bir aile”** dir.

1. Müşteri Mutluluğunu Esas Alırız

Müşterinin beklentisinin üzerinde yaratıcı ürün, hizmet ve deneyim sunmaya odaklı olmak demektir. Çalışma alanımız ile ilgili olarak müşteriye dokunan her noktada gelişim sağlamamız gerekir. Her davranışımızda müşterilerimize önemlerini ve önceliklerini hissettiririz.

2. Yaratıcıyız

Yaratıcı çözümler ve yaklaşımlar deneriz. Yenilikçi düşünceler üreterek lider kalmayı hedefleriz. Denenmemiş, yapılmamış olanları düşünüp uygularız. İşleri yapış tarzımızı sürekli değerlendirip geliştirmeye çalışırız. Ekiplerimizde yeni fikirlerin doğmasını destekleriz. "Neden olmasın?" diye sorabiliriz. Yenilikçiliğimizin esin kaynağı ise müşterilerimizdir.

3. Cesuruz

Hızlı karar verebilir, gerektiğinde esnek davranabiliriz. Enerjimiz yüksektir. Değişime olumlu yaklaşır ve destekleriz. Koşullar gerektirdiğinde zaman kaybetmeden değişir, değiştiririz. Hem kurumsal hem de durumsalız.

4. Tutkuluyuz

İstekle çalışırız. İşlerimizin liderliğini yaparız. Ekiplerimize motive edici, ilham veren ortamları yaratırız. Her zaman olumlu tutum sahibi olmaya çalışır, ekiplerimize de bunu yansıtırız. Hedeflerine odaklı, coşkuyla, keyifle çalışan, mutlu insanlarız.

5. Sürekli Öğreniriz

Kendi uzmanlık bilgilerimizi sürekli güncel tutar, kendimiz ve ekibimiz için gelişim fırsatlarını tanımlarız. Sürekli öğrenir ve bilgilerimizi paylaşıyoruz. Kendini geliştirme konusunda kişileri cesaretlendiririz ve kişilerin potansiyelini ortaya çıkartabilen olanaklar sağlarız.

6. Sorumluluk Sahibiyiz

Davranışlarımızın ve eylemlerimizin sosyal, ekonomik ve çevresel sorumluluklarının farkında olarak işimizi yürütürüz. Topluma katkı sağlarız, katkı sağlamaya destek oluruz. Ekip arkadaşlarımıza, iş ortaklarımıza, hissedarlarımıza, müşterilerimize ve topluma etik, şeffaf, hesap verebilir ve sürdürülebilir bir yaklaşım sürdürürüz.

7. Büyük Bir Ailenin Üyesiyiz

Daima -iyi bir aile gibi- karşılıklı güven, saygı, katılım, adalet ve işbirliği esasıyla çalışırız. Tüm Boyner Grubu çalışanlarının performansları dışında herhangi bir farklılık gözetilmeden çalışmasına, yükselmesine, gelişmesine sürekli olarak fırsat veririz. Ailenin güvenilirliğini, sıcaklığını, keyfini yaşamaya ve yaşatmaya çalışırız.

Çalışma Ortamımız

I. Eşit Davranma İlkesi

Boyner Grubu'nda, *işe alma, iş ilişkisi süreci, ücretlendirme, eğitime katılım, terfi, emeklilik* ve tüm istihdam koşullarında fırsat eşitliği sunarız.

İrk, renk, cinsiyet, din, medeni hal, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, politik görüş ya da *aidiyet, etnik kimlik, sağlık durumu, ailevi sorumluluklar, sendikal etkinlik* ya da *üyelik, fiziksel engellilik* ya da *yaş* gibi etkenlere dayalı ayrımcılık yapılmasını kabul edilemez buluruz.

Her çalışana **itibar ve saygıyla** yaklaşırız.

Boyner Grubu çalışanları olarak şirket ve çalışma arkadaşlarımıza karşı **etik¹ davranırız**.

Şirket ve çalışma arkadaşlarımızın eşya ve demirbaşlarının kullanımında özen gösteririz. Herhangi bir etik dışı davranışa izin vermeyiz.

İnsan onuruna yakışan iş ve çalışma koşulları sunarız. Çalışanların **sağlıklı yaşam haklarına** saygı duyarız, bu anlamda Boyner Grubu şirketlerinin tüm bina ve tesislerinde iş sağlığı ve güvenliği tedbirleri alınmıştır ve bütün mekanlarımız dumansız hava sahaları olarak kabul edilmektedir.

II. İşyerinde Demokrasi

Boyner Grubu olarak grup şirketlerimizde, tüm çalışanlarımızın kendi fikir ve önerilerini özgür bir şekilde ifade edebildiği bir açık iletişim ortamının bulunmasını destekleriz. Çalışanlarımızın çekinmeden, hür bir şekilde fikirlerini söyleyebilmesi ve kendilerini savunabilmesi, İşyerinde Demokrasi ilkemizin temel taşıdır.

Çalışanlarımız, şirket çalışmalarına katkıda bulunmak üzere görüş ve önerilerini intranet üzerinden şirket ve Holding yönetimi ile ve/veya üst yöneticisiyle paylaşmaya teşvik edilir. Çalışma ortamımızda yaşanabilecek herhangi bir anlaşmazlık durumunda herkes eşit olarak dinlenir. Şeffaflık, açıklık, hesap verebilirlik, katılımçılık, yasal sorumluluklarımızı yerine getirmek ve topluma karşı sorumlu olmak, yönetim anlayışımızı tanımlar.

Her zaman “iyi insan, iyi yurttaş ve iyi çalışan” olmayı hedefliyoruz.

III. Çalışanlarımızın hak ve yükümlülükleri

Müşterilere karşı davranışlarımız

“Koşulsuz Müşteri Mutluluğu”, üstün kaliteli ürünlerimizin karşılığını ödeyen müşterilerimizin hiçbir koşula bağlı kalmaksızın mutlu edilmesidir. Bu, temel değerlerimizden biridir. Müşterilerimizin koşulsuz mutluluğunu sağlayacağından emin olduğumuz ürün ve hizmetleri sunmaya her zaman özen gösteririz.

¹ Çeşitli meslek kolları arasında tarafların uyması veya kaçınması gereken davranışlar bütünü; aynı zamanda ahlakla eş anlamlı olarak da kullanılır. (TDK Güncel Türkçe Sözlüğü)

Boyner Grubunu temsil etme sorumluluğumuzun her zaman farkında olarak müşterilerimiz ile iletişime geçeriz.

İş İlişkilerimiz

Boyner Grubu çalışanları olarak iş ilişkilerimizde etik davranırız. Bu, kanunlarla uyumlu ve olabilen en üst düzeyde şeffaflık, açıklık, doğruluk ve verimlilik üzerine kurulu bir çalışma etiğini gerektirir.

Ticari ilişkilerimiz her zaman Boyner Grubu'nun kurumsal değerleriyle uyumlu olmalı, yasaları ve mevcut yönetmelikleri ihlal etmeyen nitelikte olmalıdır.

Dürüst olmak, en iyi maliyet-performans kriterlerini sağlamak, profesyonel özen ve en üst seviyede dikkat göstermek başlıca çalışma ilkelerimizdendir.

Şirket Zamanı ve Varlıklarının Kullanımı

Boyner Grubu çalışanları olarak çalışma saatleri içerisinde şirket bünyesindeki görev ve sorumluluklarımızla ilişkili olmayan faaliyetlerde bulunmayız.

Şirket demirbaşlarının, malzemelerinin, numunelerinin, depoda saklanan ve mağazalarımızda satışa sunulan ürünlerin ve tarafımızca üretilen malzemelerin (stüdyoda çekilen fotoğraf vb.) korunması, saklanması, bakımı ve iyi kullanımı bizim sorumluluğumuzdadır.

Herhangi bir nedenle kişisel çıkarlar için şirket malzemelerinin ve ürünlerinin kullanılması veya şirket dışına çıkarılmaması gerekliliğini bilir ve uygularız.

Şirket elektronik posta hesabımızdan yasal olmayan ifade ve içerikler (müstehcen, politik, saldırgan vb. nitelikte olan) göndermeyiz ve/veya iletmeyiz. Ayrıca şirketlerimize ait gizli bilgi içeren elektronik postaları ilgisi olmayan üçüncü şahıslara göndermeyiz.

Şirket bilgisayarlarımızda lisansız yazılım kullanmayız ve lisansız yazılım kurmayız. Telif hakkı ödenmemiş müzik ve film dosyalarını bilgisayarlarımızda bulundurmazız.

Boyner Grubu Dışında Çalışmak

Boyner Grubu'ndaki görevlerimizi aksatmadıkça dernek, vakıf, sendika, siyasi parti, kooperatif, spor kulübü ve meslek odalarına üyelik, sivil toplum kuruluşları ve Boyner Grubu Gönüllüleri gibi toplumsal yarar sağlayan faaliyetlerde bulunmamız her zaman desteklenir.

Çıkar Çatışması ve Haksız Fayda

Boyner Grubu çalışanları olarak, grup içerisindeki yetkilerimizi kullanarak kendi veya yakınlarımızın menfaati için, Boyner Grubu'nun çıkarlarıyla çatışacak durumlara girmekten kaçınılırız. Şahsi çıkarlarımız şirket çıkarlarıyla yarışır veya çakışırsa çıkar çatışmaları doğabilir.

Yönetim Kurulu Üyeleri de dahil olmak üzere tüm üst düzey yöneticilerimiz de pay sahipleri (hissedarlar) aleyhine sonuç doğurabilecek baskılara boyun eğmezler ve maddi menfaat kabul etmezler.

Boyner Grubu'nun faaliyet gösterdiği herhangi bir alanda müşteriler, tedarikçiler veya diğer üçüncü şahıslardan herhangi bir şekilde **haksız fayda** elde etmemiz veya benzer uygulamaları iş veya ürün karşılığında teklif etmemiz etik anlayışımıza uygun değildir. **Haksız fayda tanımı**, bunlarla sınırlı kalmayacak şekilde aşağıdakilerin hepsini kapsayabilir: hediyeler, borç, para (herhangi bir para biriminde), ücret, istihkak, ulaşım/seyahat giderleri, hizmetler, prim, her çeşit hediye çeki, kişisel kullanım için ürün numuneleri, iş akitleri, özel indirimler, sponsorluk, etkinlik biletleri...

Ticari faaliyet içerisinde olduğumuz firmalardan şahsi ticari isteklerde bulunmayız.

Siyasi Aktiviteler

Bir siyasi partide veya dernekte politik faaliyetler içerisinde bulunuyorsak, bunu özel zamanımızda ve kendi kaynaklarımızla yapmalıyız. Başkalarına olan saygımız çerçevesinde, Boyner Grubu çalışma ortamı içerisinde kendi siyasi görüşümüz veya inancımızı başkalarına tanıtma faaliyeti (afiş asma, broşür asma, toplantı yapma vs.) içerisinde bulunmayız.

Boyner Grubu adına kişisel görüşler konusunda herhangi bir harekette bulunmayız.

Boyner Grubu olarak kaynaklarımızın yasa dışı örgütlerin amaçlarına hizmet eden herhangi bir faaliyette kullanımı mümkün değildir.

Üçüncü Şahıs ve Kurumlarla İletişim

İletişimde temel ilkemiz güvendir.

Doğru beyan vermek, şirket etik ilkelerine uygun davranmak, iletişim araçlarımızda, reklam ve tanıtımlarımızda etik ilkelerimize aykırı olmamak esastır.

Boyner Grubu olarak çalıştığımız tüm firmalarla olan ilişkilerimizde büyük ya da küçük ölçekli firma ayırımı yapmadan Boyner Grubu'na yakışan şekilde eşit mesafede davranırız.

Medya İletişimi

Basın ve medya kuruluşlarının Boyner Grubu şirketlerine olan ilgisi, kurumumuza olan geniş kamuoyu ilgisini yansıtır. Bu bize aynı zamanda medya aracılığıyla müşterilerimizle iletişim sağlamamıza imkan sağlar. Hep beraber, tek ses olarak koordineli bir biçimde hareket etmemiz, mağazalarımız, ürünlerimiz, çalışanlarımız ve toplumsal çalışmalarımız hakkında doğru ve olumlu bir imaj vermemiz açısından çok önemlidir.

Dolayısıyla, basın ve medya kuruluşlarıyla ilişkiler görevleri açıkça belirtilmiş kişiler tarafından yürütülür.

Sosyal Medya Kullanımı

Boyner Grubu, çalışanlarının serbest zamanlarında – hem işyerinde, hem de özel yaşamlarında – blog ve/veya sosyal paylaşım sitelerini kullanma haklarına saygı duyar. Bu sitelerde paylaşılan bilgilerin kamuya açık olduğunu ve çalışanlar, müşteriler veya basın tarafından da görülebileceğini Boyner Grubu çalışanları olarak bilir, bu sorumluluk bilinci ile hareket ederiz.

IV. İnsan Kaynakları Uygulamalarımız

Yedi temel yetkinliğimizi, bizi biz yapan özelliklerimizi gözetiyoruz. İşe alırken, yeni görevlere atarken, yönetici seçerken, performansı konuşurken bu değerlerimiz ile hareket ediyoruz.

Boyer Grubu büyük bir ailedir. Daima iyi bir aile gibi karşılıklı güven, saygı, katılım, adalet ve işbirliği esasıyla çalışırız. Çalışanlarımızın mutlu olmasını, işinden doyum elde etmesini sağlayarak iş hedeflerimize ulaştırmayı amaçlıyoruz. Adil, çalışana saygılı, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının oluşturulması ile çalışanların başarısının, gelişiminin ve bağlılığının artırılmasını hedefliyoruz.

İşe alım, terfi, transfer, rotasyon, ücretlendirme gibi tüm İnsan Kaynakları politika ve uygulamalarımızda adil bir yaklaşımı benimsiyor, hiçbir şekilde dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenlerle ayrımcılık yapılmasını kabul edilemez buluyoruz.

İlgili tüm yasa ve düzenlemelerle uyumlu olarak çalışırız. Sendikalı çalışanlarımız toplu iş sözleşmesine tabidir, dolayısıyla sendika ve şirket yönetimi arasında mutabakat, farklılıklarına bakılmaksızın bütün çalışanlar için uygulanır.

Şirketlerimizde adil ve eşitlikçi bir ücret sistemi kullanılır. Bu sistem içinde yaş, cinsiyet gibi özellikler bir kriter olarak alınmaz.

İnsan Onurunun Korunması

Boyer Grubu olarak çalışanlarımıza insan onuruna yakışan iş ve çalışma koşulları sunuyoruz. Aşağıda tanımlarını bulacağınız cinsel taciz ve mobbing grup şirketlerimizde asla uygun görülmemeyen davranışlara girer. Bu kapsama giren davranışlar gözlemlediğinizde, konunun hassasiyeti ve etik açıdan durumun ciddiyetinin farkında olarak hareket etmek gerekir.

Cinsel Taciz

Taciz, bir kimsenin canını sıkma, rahatını kaçırma, sıkıntı verme, aciz bırakma, tedirgin etme anlamına gelir. Cinselliğe, cinsiyete ve cinsel tercihe dayalı taciz ise cinsel tacizdir.

Bu davranışlardan örnekler:

- Karşımızdaki kişiyi rahatsız edecek, cinsellik içerikli karikatür göndermek, fıkra anlatmak, porno resim göndermek.²
- Karşımızdaki kişiyi cinsiyetinden dolayı aşağılamak, alaya almak, hor görmek. “Kadınsın ne anlarsın ki”, “saçı uzun akli kısa değil mi ki”, “sarışın işte”, “ sen yapamazsın, kadınsın”, “erkek değil misin?”, “kadına göre değil/erkeğe göre değil”³
- Cinsel yönelim, cinsiyet kimliği ayrımcılık yapılamaz haller olarak şirket politikamızda tanımlıdır. Cinsel yönelimi ve kimliği farklı olan kişilere yönelik toplumda dışlamak, aşağılamak, küçük düşürmek için sarf edilen bütün söz ve davranışlara kesinlikle izin verilmez.

² Bu davranış cinselliğe dayalı taciz olarak tanımlanır.

³ Bu davranış ve sözler cinsiyete dayalı tacizdir.

Elle, sözle ve her türlü yapılan cinsel ya da başka türlü taciz kabul edilemez. Cinsel tacizi uygulayan kişinin iş ilişkisine son verilir. Böyle bir durumda yöneticinize ve İnsan Kaynakları'na, ayrıca gerekli durumlarda Etik Kurul'a haber vermenizi bekliyoruz.

Mobbing

İş yerinde sistematik bir şekilde, bir ya da daha fazla birey tarafından, daha çok bir kişiye yönelik düşmanca, etik dışı davranışları içerir. Çok sık ve uzun bir süre içinde tekrarlanan davranışlardır.

Neler mobbing kapsamına girer⁴:

- Aslında olmayan hataları bulup çıkartma,
- Sözle olmayan (ters bakış gibi beden diliyle) taciz,
- Toplantılarda fikirleri aşağılama; "Çok saçma!" gibi,
- İzole etme, uzaklaşma, uzaklaştırma,
- Başarılı işleri açıkça yok sayma,
- Dedikodu yapma, yaptırma.

İş yerinde **zorbalık** (bullying) veya **psikolojik taciz** (mobbing), **yıldırma** şirketlerimizde **kabul edilemeyecek davranışlardır**.

Böyle bir durum ile karşılaştığımızda ivedilikle yöneticinize ve İnsan Kaynakları departmanına bilgi veririz. Eğer kendi şirketimiz içinde çözüm bulamamışsak veya bulamama kaygısı taşıyorsak Holding İK ve Kurumsal Sorumluluk ekibi ile veya Etik Kurulu ile görüşebiliriz.

Şikayet konusu incelenir ve gerek duyulur ise bu süre içinde mobbinge uğrayan kişi için çalışma lokasyon değişikliği yapılabilir.

Şikayete konu olan davranış, tutum ve sözlerin doğruluğu ve nedenleri araştırılır ve maruz kalan kişi için şirket gerekli tedbirleri alır.

Mobbing yapan kişi için şirket, haklı nedenlerle tek taraflı iş sözleşmesini fesh hakkını kullanabilir.

İş Etiğimiz

I. Müşterilere karşı davranışlarımız

"Koşulsuz Müşteri Mutluluğu" ilkesi ile en yüksek seviyede kaliteli ürün ve hizmet sunmayı taahhüt ediyor, müşterilerimize karşı ürünlerimizin ve hizmetlerimizin her aşamada sorumluluğunu üstleniyoruz.

Şirket ve ürün tanıtım ve reklam faaliyetlerimizde her zaman doğru beyanlarda bulunmayı taahhüt ediyoruz.

Müşterilere karşı herhangi bir sebeple ayrımcılık yapmadan, her müşteriye aynı seviyede, Boyner Grubu'na yakışır kalitede hizmet ederiz.

⁴ Kaynak: WBTI - İşyerinde Duygusal Taciz ve Travma Enstitüsü

Müşteri geri bildirimlerine her zaman açığız ve imkanlar dahilinde, sunduğumuz hizmetleri sürekli olarak geliştirmeye çalışıyoruz. Müşterilerimizin bizimle paylaştığı kişisel verilerini korumak, bilgilerinin gizliliği sorumluluğumuz altındadır.

II. Gizliliği koruma

Boyer Grubu'nu rekabet açısından dezavantaja sokacak, personelimizin özlük haklarını ihlal edecek, müşterilerimizin, tedarikçilerimizin ve çalışanlarımızın özel bilgileri ile onların gizliliklerine zarar getirecek belgeler gizli ve özel bilgilerdir. Bu tür bilgilerin üçüncü şahıslar ile paylaşılması, şirket dışına çıkarılması etik değildir. Boyner Grubu çalışanı, gruptan ayrıldıktan sonra dahi gizlilik ilkelerini ihlal etmemelidir.

Örneğin, halka açık şirketlerimiz başta olmak üzere şirketlerimizi ticari olarak zor duruma sokacak, haksız rekabet sağlayacak finansal rakamlardan, müşteri verilerine kadar her türlü bilginin kullanımı, üçüncü şahıslar ile paylaşımı, şirket dışına çıkarılması kabul edilemez.

Yönetim Kurulu Üyeleri de dahil olmak üzere tüm üst düzey yöneticilerimiz de şirket ile ilgili gizli ve/veya ticari sır niteliğindeki bilgileri kamuya açıklamazlar.

III. Rakiplerle İlişkiler

Boyer Grubu olarak rakip firmalarla olan ilişkilerimizi her zaman adil rekabet esaslarına göre yürütür ve rakip şirketler hakkında işe alım mülakatları, tedarikçi görüşmeleri ve müşteriyle sahada sıcak temas gibi tüm durumlarda olumsuz yorumlarda bulunmaktan kaçınılırız. Boyner Grubu çalıştığı sektörün gelişimi ve sektöre olan güvenin sağlanması ve büyümesi için çalışmalarında özen gösteririz.

IV. Üçüncü Şahıslarla İlişkiler

Devlet ve Kamu Kuruluşları, Sivil Toplum Kuruluşları ile işbirlikleri geliştirir, sektörümüzün gelişimi için toplumsal fayda sağlayacak fırsatlar yaratırız.

Grubumuzun sosyal sorumluluk projesi Nar Taneleri'nde sivil toplum ve kamu ortaklarımız vardır ve bu ortaklığın getirdiği sosyal diyalog ve güçbirliğini önemsiyoruz.

Boyer Grubu Gönüllüleri proje ve faaliyetlerinde farklı kamu ve sivil toplum kuruluşları ile işbirliği yürütmekte, farklı özel sektör kurumlarının desteklerini de almaktadır. Bu Çalışma İlkeleri'nde yer alan konulara uygun olduğu sürece üçüncü şahıs ve kurumlarla başta toplumsal yatırım projelerimiz olmak üzere işbirliği yapılabilir, ortaklıklar geliştirebiliriz.

Bu kurumlar ile gerçekleştirdiğimiz diyalog ve etkinliklerde Boyner Grubunu temsil ettiğimizi bilir, söz ve davranışlarımızda etik ilkelerimize uygun davranırız.

V. Çevre sorumluluğumuz

Doğal çevremiz hepimizin ortak kullanımı için var olan sonlu bir varlıktır; bu yüzden sınırsız şekilde kullanmamıza imkan yoktur. Çevreyi koruma geleceğimizin anahtarıdır. Dolayısıyla bizlerin bu bilinçle ürün/malzeme seçmesi ve kullanması önemlidir.

Şirketlerimiz ürün ve hizmetlerimizin olumsuz çevre etkisini azaltmak için daha az hammadde ve yardımcı madde, enerji, su kullanır, katı atıklarımızı sınıflandırarak ruhsatlı alanlarda

depolarız. İşlem sonrası açığa çıkan katı atık su ve hava emisyonlarında ulusal ve uluslararası standartları gözetiriz.

VI. Sosyal sorumluluğumuz

Boyner Grubu olarak sosyal sorumluluk çalışmalarına yaklaşımımız finansal destek sağlamanın yanında, değişimin ve dönüşümün bir parçası olmak, ele aldığımız toplumsal sorunun çözümünde aktif rol almaktır. Aynı zamanda sosyal sorumluluk çalışmalarında farklı alanlar arasındaki işbirliğine inanıyor ve bu işbirliğinin getireceği sosyal diyalogu önemsiyoruz.

Grup Şirketlerinin toplumsal yatırım programımız altında ağırlıklı destekleri özellikle, kadının sosyo-ekonomik konumunu yükseltmeye yönelik çalışmalara, gençlerin eğitim, kişisel gelişim ve demokratik katılımına ve kültür-sanat etkinliklerinin yaygınlaştırılması ve desteklenmesine yöneliktir.

Sosyal sorumluluk projelerimizde toplumsal faydayı ön plana alan yaklaşımımız vardır. Bundan dolayı bu çalışmalarımızın reklamını değil, başarılı uygulamalarımızın yaygınlaşması için iletişimini yaparız.

Etik Kurul

Boyner Grubu Değerleri Çalışma İlkelerimize aykırı durumlarda ortaya çıkabilecek uyarı, şikayet ve ihbarları incelemek ve gerekli değerlendirmeleri yapmak amacıyla grup şirketlerimizin kendi bünyelerinde birer **Etik Kurul** oluşturulur.

Etik Kurul, kendisine iletilen konularla ilgili olarak gerekli incelemeyi yapar ve davranış ve/veya durumun Boyner Grubu Değerleri ve Çalışma İlkeleri'nde belirtilen esaslara uyup uymadığını denetler ve konunun bir ihlal oluşturduğunu tespit ettiği durumlarda iş ilişkisinin sonlandırılmasına kadar çeşitli yaptırım önerilerinde bulunabilir.

Etik Kurul Çalışma İlkeleri

- Etik Kurul'la ilgili çalışmalarını grup şirketleri içerisindeki görev ve sorumluluk alanları sebebiyle **herhangi bir etki ve baskı altında** kalmadan yürütür.
- Etik Kurulu gelen her şikayet ve ihbarla ilgili olarak soruşturma sürecinin başından sonuna kadar **yazılı** tutanak tutar. Soruşturma esnasında toplanılan delil niteliğindeki tüm belgeler yazılı tutanağa ek olarak saklanır. Soruşturma sonunda tutanak arşivlenir.
- Etik Kurulu değerlendirme aşamasında konuyla ilgili tüm taraflara savunma hakkı tanınır ve tarafların hepsi **eşit şekilde** dinlenilir.
- Gerektiği takdirde Etik Kurul üçüncü bir şahıstan, gizlilik ilkelerini ihlal etmeden, **uzmanlık görüşü alabilir**.
- Etik Kurulu şikayet ve ihbarı yapan kişilerin kimliğini **saklı tutar**.
- Etik Kurulu şikayet ve ihbarlarla ilgili soruşturmasını **gizlilik** içerisinde yürütür.
- Etik Kurulu'nun aldığı kararlar derhal uygulanır ve soruşturma sonucu ilgili birim ve kişilere iletilir.

Çözülemeyen meseleler, grup şirketi Etik Kurulu'nda görüşüldükten sonra gerektiği takdirde Boyner Holding Etik Kurulu'na taşınabilir.